



DIPLOMADO EN Coaching Organizacional centrado en Cultura

100% online y en directo.



- ✓ FORMATE COMO UN LÍDER ESPECIALISTA EN COACHING Y CULTURA ORGANIZACIONAL.
- ✓ APRENDÉ UNA METODOLOGÍA DE TRABAJO COMPROBADA QUE GARANTIZA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO SOSTENIBLE.
- ✓ INCORPORÁ RECURSOS CLAVE PARA ACOMPAÑAR PROCESOS DE CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL.
- ✓ DIFERENCIATE COMO PROFESIONAL PROYECTANDO TU PROPIO DESARROLLO, EL DE TU EQUIPO Y LA ORGANIZACIÓN.

Fundamentos

Este Diplomado está dirigido a profesionales que quieran aprender habilidades para acompañar a líderes, equipos y organizaciones a gestionar la cultura, impulsar el desarrollo, potenciar el talento, la productividad y la rentabilidad del negocio.

Cultura, cambio y liderazgo están profundamente conectados.

Transformar una organización no implica incorporar nuevas tecnologías o procesos. La verdadera transformación ocurre al revisar cómo las personas piensan, conversan, deciden y actúan juntas.

La cultura define lo que es posible y lo que no dentro de cualquier organización. El cambio requiere de líderes capaces de acompañar estos procesos con conciencia, desarrollar una mirada sistémica y comprender el impacto que la cultura tiene en las personas, los equipos y los resultados.

El Coaching Organizacional centrado en Cultura es una disciplina clave para intervenir en estos procesos. Permite observar lo que sucede en profundidad, hacer visibles patrones culturales, facilitar conversaciones significativas y acompañar procesos de cambio que se traduzcan en nuevas formas de liderar, relacionarse y trabajar.

La metodología del programa está basada en *Learning by Doing*, en donde los participantes deben implementar lo aprendido interactuando con casos reales.

¿Qué vas a aprender?

- ▣ Metodologías de trabajo, dinámicas creativas y propuestas de valor.
- ▣ Facilitar conversaciones y dinámicas orientadas al cambio y al aprendizaje.
- ▣ Gestionar el cambio y la transformación cultural.
- ▣ Intervenir teniendo en cuenta la cultura organizacional y las particularidades del contexto.
- ▣ Comprender el impacto de desarrollar una visión sistémica para expandir los resultados.
- ▣ Trabajar con objetivos e indicadores visibles.
- ▣ Hacer acuerdos visibles para todas las partes y documentar los entregables.
- ▣ Crear una identidad sólida que te diferencie en el mercado.
- ▣ Revisar tu propia práctica como coach, identificando fortalezas y oportunidades de mejora.
- ▣ Acompañar el crecimiento organizacional.
- ▣ Experimentar sobre casos reales.
- ▣ Formular preguntas, fortalecer tu escucha activa e incorporar lenguaje organizacional.



Contenido

Módulo I - Cultura Organizacional.

- Organización y cultura: pilares, arquetipos y manifiestos.
- Tipos de organizaciones. Gobierno corporativo.
- Gestión del cambio y desarrollo organizacional.
- La Inteligencia Artificial como herramienta para el diagnóstico y análisis cultural.
- Modelos de liderazgo. Líder coach, mentor y consultor.
- Obstáculos para el aprendizaje en los procesos de cambio.
- El rol del líder-coach frente a la Inteligencia Artificial.

Módulo II - Coaching organizacional.

- Objetivos y propósito. Roles y alcances. Motivos de contratación.
- Modelo de competencias del coach organizacional centrado en cultura.
- Visión sistémica y cadena de valor.
- Visibilidad de los procesos: documentación. Acuerdos y entregables.
- Objetivos: SMART y OKR. Indicadores de resultados, relacionales y de gestión.
- Stakeholders. Socios estratégicos y sponsors.
- Metodologías de trabajo. Dinámicas creativas de facilitación.
- Cierre de procesos. Seguimiento y sostenibilidad.

Contenido

Módulo III - Propuesta de valor. Exposición y resolución de casos reales.

- Propuestas de valor: Metodología centrada en clientes. Oferta vs. Venta. Entrevista de trabajo.
- Exposición y resolución de casos reales: Desarrollo de cultura organizacional aplicado a un programa ejecutivo de liderazgo, escalable y de éxito comprobado. Exposición y resolución de casos reales aplicados a reestructuración organizacional, de gestión del cambio y transformación cultural.
- Cierre del programa: Gestión del aprendizaje. Mejora continua.



Duración del Diplomado

DURACIÓN 6 MESES:

- ✓ 36 (TREINTA Y SEIS) MASTERCLASSES DE 1 HORA 15 MINUTOS CADA UNA.
- ✓ 50 HORAS ASINCRÓNICAS DE PRÁCTICA.
- ✓ PERIODICIDAD: 2 (DOS) MASTERCLASSES SEMANALES VÍA ZOOM.
- ✓ 4 (CUATRO) MENTORÍAS INDIVIDUALES.



Metodología



Exposiciones teóricas.



Conversaciones con clientes.



Dinámicas grupales.



Exposición y resolución de casos.



Role playing.



Conversatorios y coaching de equipos.



Elaboración de documentación.

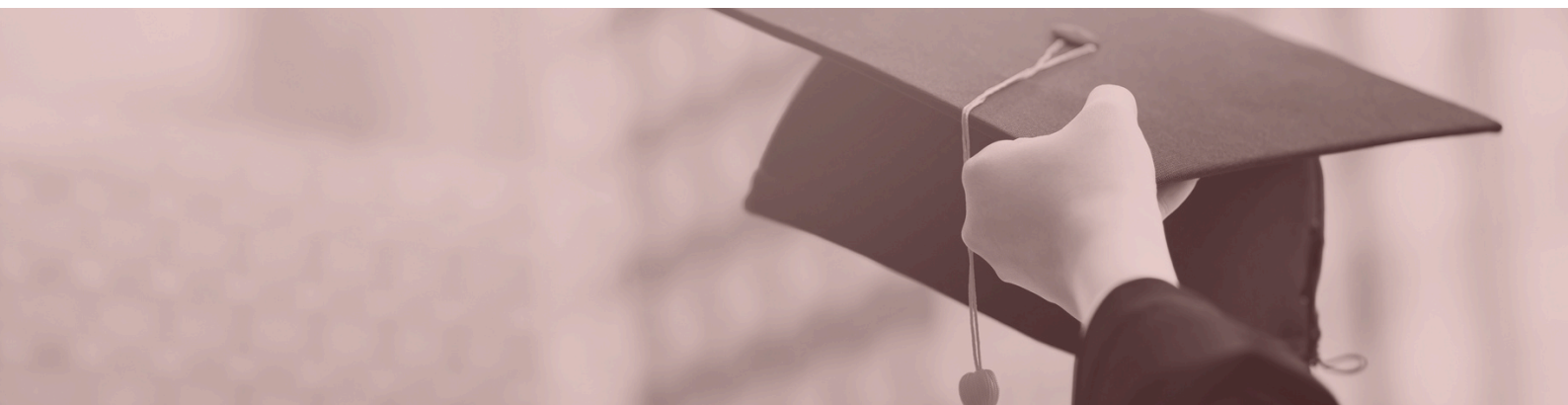


Mentorías individuales y grupales.



Certificación

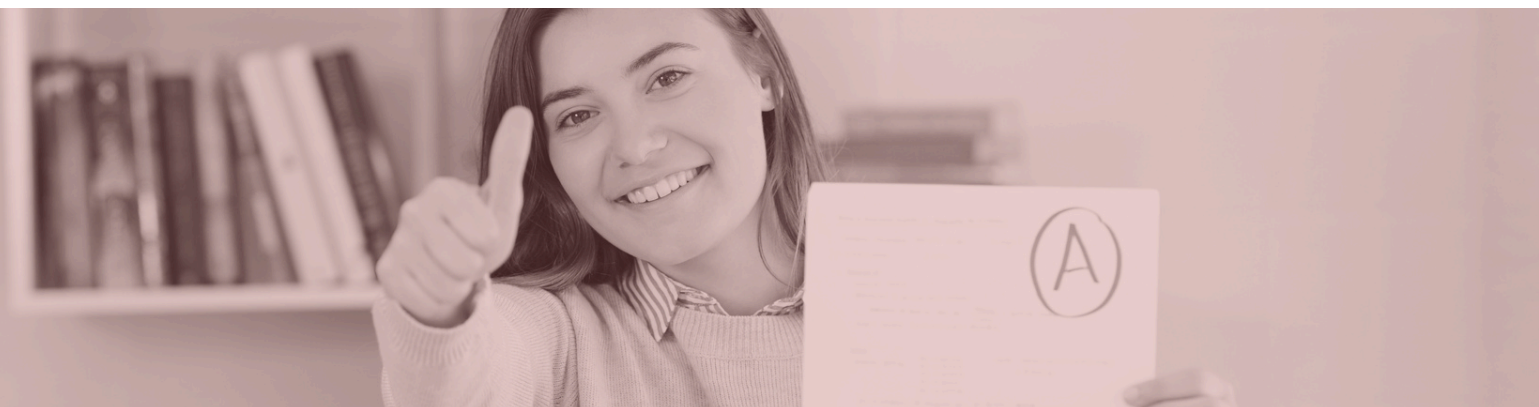
Al completar el diplomado y cumplir con los requisitos de aprobación, recibirás un certificado que acredita un total de 95 horas de formación: 45 horas de masterclasses y 50 horas de prácticas asincrónicas y mentorías. Este certificado es otorgado por la extensión universitaria de Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional de Buenos Aires (UTN-BA), por la extensión internacional universitaria Northern International University (NIU) y por la consultora SANDRA CANUTI I Cultura + Cambio + Liderazgo, como Coach Organizacional centrado en la Cultura.



Requisitos para certificar

EL PARTICIPANTE DEBERÁ:

- ✓ TENER EL 70% DE ASISTENCIA DE PARTICIPACIÓN EN LOS ENCUENTROS EN VIVO.
- ✓ REALIZAR LAS PRÁCTICAS INDIVIDUALES O DE EQUIPO SOLICITADAS ENTRE LAS MASTERCLASSES.
- ✓ EFECTUAR AL MENOS 16 (DIECISEIS) PRÁCTICAS GRABADAS CON CLIENTES PARA IMPLEMENTAR LA METODOLOGÍA.
- ✓ APROBAR LAS 4 (CUATRO) MENTORÍAS INDIVIDUALES ALCANZANDO EL ESTÁNDAR DE APROBACIÓN DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL PROCESO.



Mentoring personalizado

La **mentoría** es la relación entre el mentor especialista y el aprendiz focalizado en compartir conocimientos a partir de las competencias claves de los procesos de coaching organizacional centrado en cultura desarrollados durante los encuentros.

El mentoring se define como una relación profesional en la que una persona con experiencia (el mentor) asiste a otras en el desarrollo de las habilidades y conocimientos específicos que mejorarán el crecimiento profesional de la persona con menos experiencia.

La confidencialidad debe estar asegurada.

La escucha activa es esencial para ambas partes.

Ventajas del mentoring:

- Afrontar de la mejor manera un proceso de transformación profesional o personal.
- Aumentar la autoconfianza, la autogestión, la autonomía y el autoliderazgo.
- Expansión de fortalezas y reconocimiento de las áreas de oportunidad.
- Definición clara de indicadores de gestión y retos del propósito.
- Generación de co-creación entre el mentee y el mentor.

Profesionales a cargo



SANDRA CANUTI

CEO Founder

Especialista en cultura, cambio y liderazgo | Mentor coach ejecutivo & organizacional | Diplomada en neuroliderazgo | Consultora de equipos de alto rendimiento | Confidential Advisor | Speaker | Periodista.

Más de 30 años de experiencia profesional en Argentina y Latinoamérica en el sector privado (multinacionales, empresas familiares, pymes y emprendedores), en el sector público (Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, entes mixtos de gobierno) y organizaciones de la Sociedad Civil (cámaras, academia, sindicatos).

Responsable en facilitar procesos de Cultura Corporativa y de Gestión del Cambio en grandes empresas, siendo parte de equipos de trabajo que gobiernan, hacen sinergia y aportan al desarrollo de capacidades a través de programas de aprendizajes que se traducen en resultados para la organización.

Co-diseña programas de transformación cultural, yendo desde la multiplicidad de culturas existentes hacia la construcción de una misma cultura compartida consolidando la identidad de personas, equipos y organización.

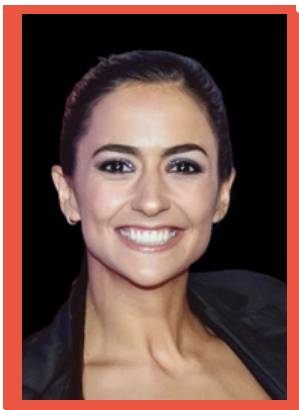
Fundadora del primer programa regional de coaching organizacional centrado en cultura, y de la especialización "Potencia tu propuesta de valor" dirigida a emprendedores, consultores y profesionales en desarrollo organizacional. Formó a más de 3000 coaches ejecutivos y organizacionales.

Periodista. Professional Certified Coach (PCC) y Mentor Coach de International Coach Federation (ICF). Diplomada en Neuroliderazgo (UMAI), Programa de desarrollo directivo (IAE). Docente titular de cátedra Coaching Organizacional en el Instituto de Capacitación Profesional. Speaker en diferentes universidades e instituciones como ser: UADE, UNLZ, ICF (Venezuela, Uruguay, Colombia, México, Paraguay, Chile y Perú), Colegio de Escribanos, Vistage y cámaras de emprendedores.

Más de 25.000 horas de procesos de coaching ejecutivo y organizacional avaladas por sus clientes.

Especialista en C-levels, top talents, directores y equipos de alto rendimiento.

Profesionales a cargo



FLORENCIA URSINI

Especialista en cultura, cambio y comunicación | HR Partner | Consultora en desarrollo organizacional | Coach organizacional centrado en cultura.

Con más de 16 años de experiencia profesional en el sector público y privado, desarrollada principalmente en el sector financiero, participó en proyectos vinculados a Recursos Humanos y en iniciativas de alcance institucional. Fue parte del diseño e implementación del rol de HR Partner, actuando como aliada estratégica para acompañar procesos de crecimiento organizacional.

Participó en el Programa de Educación Financiera Universitaria, contribuyendo a propuestas de formación e impacto social.

Desde una mirada integral que articula lo humano, lo estratégico y lo cultural, acompaña a líderes, equipos y organizaciones en procesos de transformación, integrando estrategia, comunicación y cultura organizacional.

Diseña e implementa procesos de consultoría que combinan diagnóstico organizacional, comunicación estratégica y coaching, orientados a desafíos de liderazgo, cultura y cambio.

Licenciada en Gestión del Capital Humano (Universidad de Belgrano). Coach Ontológica Profesional acreditada por International Coach Federation (ICF). Coach Organizacional centrada en Cultura (UTN). Diplomada en Psicología Laboral (Universidad de Belgrano) y maestranda en Comunicación para la Gestión del Cambio (Universidad Austral).

Profesionales a cargo



MARCELO DURAÑONA

**Ingeniero Industrial | Master en Business Administration |
Coach organizacional centrado en cultura.**

Cuenta con más de 15 años de experiencia en distintas empresas multinacionales, fundamentalmente en la industria automotriz.

Desarrolló su carrera profesional en distintas áreas, tales como logística, comercio exterior, planificación, marketing de producto y ventas. Con una marcada orientación al negocio, cuenta con lanzamientos de productos exitosos, negociación de acuerdos comerciales, planificación de ventas, análisis y mejora de procesos logísticos, desarrollo de estrategia comercial, trabajo con distribuidores de Argentina y de la región LATAM, impulsándolos a superar sus objetivos y maximizar sus resultados.

Acompaña a futuros coaches en formación, coordinando encuentros grupales, realizando sesiones individuales y facilitando dinámicas y ejercicios de desarrollo personal y profesional. De esta manera, quienes participan desarrollan habilidades como: capacidad de plantear conversaciones difíciles, escucha activa, comunicación efectiva, bloqueos inconscientes para el aprendizaje y el cambio, consciencia del mundo emocional a la hora de tomar acción y lograr resultados, entre otras. Además, es entrenador para empresas capacitando en temas de liderazgo y desarrollo de talento para que tanto personas como equipos puedan alcanzar su máximo potencial.

Ingeniero Industrial (UBA), Master en Business Administration (MBA, IAE), Coach Ontológico avalado por la International Coach Federation – Coach Organizacional centrado en cultura avalado por la Universidad Tecnológica Nacional.

Profesionales a cargo



LAURA FERRARI

Contadora pública | Especialista en análisis de negocios, presupuesto y control de gestión | Coach organizacional centrado en cultura.

Más de 30 años de experiencia en análisis de negocios, presupuesto, control de gestión, emisión y control de balance y liderazgo de equipos en empresas multinacionales del sector privado del rubro de generación de energía y de producción agroindustrial.

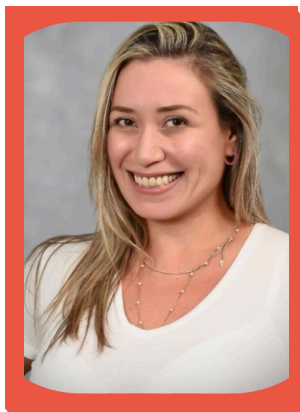
Se desarrolló como responsable de presupuesto y control de gestión con foco en métricas de negocio y evaluación de proyectos para la Dirección.

Acompaña a las organizaciones a desarrollar modelos de gestión enfocados en la cultura corporativa y el liderazgo consciente, ayudándolos a superar sus desafíos profesionales para alcanzar sus objetivos en contextos cambiantes.

Contadora Pública. Coach Ontológico avalado por la Internacional Coach Federation (ICF). Coach Organizacional centrada en cultura (UTN). Docente auxiliar en el Instituto de Capacitación Profesional.

Me inspira la mejora continua y acompañar a empresas y profesionales a través de metodologías claras a potenciar su desarrollo y crecimiento.

Profesionales a cargo



ROXANA LÓPEZ HORN

**Transformación Organizacional | Experiencia del Cliente (CX)
| Comunicación & Branding | Coach organizacional centrado
en cultura.**

Especialista en transformación organizacional, cultura y experiencia del cliente (CX), con más de 15 años de experiencia dedicados a crear conexiones auténticas y sostenibles entre personas y marcas. A lo largo de su carrera, ha liderado proyectos estratégicos en sectores desafiantes como el automotor y el agrícola en América Latina, combinando comunicación, marketing y liderazgo de equipos para diseñar soluciones que transforman las organizaciones desde adentro, reflejando estos cambios en la experiencia del cliente final y generando un impacto positivo en el crecimiento del negocio.

Con una sólida formación en comunicación social, neuromarketing y herramientas de planificación estratégica, trabaja para fomentar culturas organizacionales ágiles, inclusivas y orientadas a resultados, colocando a las personas como el motor central del cambio.

Su enfoque pone un énfasis especial en el rol fundamental de los líderes para promover este cambio cultural, guiándolos a integrar las voces, talentos y emociones de sus equipos como pilares esenciales para el crecimiento sostenible de las organizaciones.

Además de su experiencia corporativa, se destaca como facilitadora del cambio, apoyando a líderes y equipos en procesos de coaching organizacional enfocados en la cultura, el liderazgo consciente y la sostenibilidad. Su compromiso con las personas, junto a su capacidad para liderar con empatía y creatividad, la convierten en una aliada clave para organizaciones que buscan evolucionar mientras refuerzan su propósito y esencia, asegurando que cada transformación organizacional impulse resultados sostenibles tanto en el ámbito humano como en el empresarial.

Profesionales a cargo



LEYLEN POWELL

Especialista en Cultura, Liderazgo, Desarrollo organizacional | Coach organizacional centrado en cultura.

Con más de 20 años de trayectoria profesional, lidero la transformación de entornos laborales en diversos sectores, especializándome en la dirección de departamentos de Recursos Humanos y la Gestión General estratégica.

Mi enfoque combina una visión de negocio sólida con una gestión humana transparente y orientada a resultados sostenibles.

En mi rol actual como Gerente General, integro la gestión del capital humano con la visión a largo plazo de la compañía. Mi trabajo se centra en simplificar la ejecución: coordino equipos bajo una comunicación clara, transformando metas complejas en definiciones sencillas y aplicables para el desarrollo exitoso de proyectos.

Como experta en Cultura Organizacional, diseño estrategias que mejoran el rendimiento, fomentan el compromiso y el crecimiento de cada integrante.

Mi liderazgo se caracteriza por ser convincente, firme y estratégico, manteniendo siempre la calidez necesaria para construir vínculos de confianza y equipos de alto desempeño.

Contacto

Más información:



+54 9 11 2570-8979



www.sandra-canuti.com



info@sandracanuti.com



SANDRA CANUTI
CULTURA + CAMBIO + LIDERAZGO



UTN.BA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
FACULTAD REGIONAL BUENOS AIRES



**NORTHERN
INTERNATIONAL
UNIVERSITY**